

**AL SERVICIO ARAGONÉS DE MEDIACIÓN Y ARBITRAJE DE
HUESCA**

D./D^a. _____, mayor de edad, con DNI/NIE _____ y con domicilio en la _____ de _____ (CP _____), ante ese Servicio comparezco y como mejor proceda en Derecho **DIGO:**

Que, mediante el presente escrito, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 63 LRJS, vengo a instar del Servicio la celebración del acto de conciliación obligatorio y previo a la interposición de **DEMANDA POR DESPIDO** contra la empresa _____, con CIF _____ y con domicilio en la _____ de _____ (CP _____) (en adelante, la "Empresa") con base en los siguientes:

HECHOS

PRIMERO.- Que venía prestando servicios como trabajador(a) por cuenta ajena de la demandada, con categoría profesional de _____, contrato indefinido y antigüedad desde el _____, siendo de aplicación el Convenio Colectivo de _____. Mi salario bruto mensual, incluidas las partes proporcionales de pagas extraordinarias era de _____€.

SEGUNDO.- Que la empresa mediante comunicación escrita de fecha _____, me ha notificado la extinción de la relación laboral con un despido por la siguiente causa:

_____.

TERCERO.- Considero inciertos los motivos alegados en la carta de despido, entendiéndolo el mismo motivado por el conocimiento de la empresa de mi actual situación de baja médica, a raíz de mi contagio por COVID19, diagnosticado en fecha _____ y, por tanto, vulnerador de mi derecho fundamental a la integridad física del art. 15 de la CE.

CUARTO.- Subsidiariamente y en el caso de que no se estime la nulidad del despido, en vista de que la empresa no ha acreditado ni indiciariamente las causas que motivan el despido, debe declararse IMPROCEDENTE.

QUINTO.- Que no ostento la condición de representante legal de los trabajadores.

SEXTO.- Que no estoy afiliado(a) a ningún sindicato.

En su virtud,

SOLICITO A ESTE SERVICIO DE MEDIACIÓN, que teniendo por presentada esta papeleta de conciliación, cite en legal forma a la empresa _____ en la persona de su legal representante o persona autorizada en derecho, al objeto de que en la preceptiva conciliación se avenga a reconocer la nulidad del despido y, en consecuencia, se proceda a mi inmediata readmisión en mi anterior puesto de trabajo y en las mismas condiciones que regían antes de producirse el despido, así como, a abonarme los salarios dejados de devengar hasta la misma. Subsidiariamente, reclamo el reconocimiento de la improcedencia, con los efectos legales de dicha declaración.

En _____, a ____ de _____ de 2020.

Fdo. Trabajador